



奥沙达供应商行为准则

奥沙达的业务遍及全球各个行业。奥沙达促进创新并努力实现经济、社会和环境的可持续发展，以确保公司及其利益相关者的长期成功。奥沙达致力于遵守法律，实现可持续发展，并在其业务活动中践行最高的道德标准。为了支持这一目标，奥沙达希望严格遵守本《供应商行为准则》中概述的劳动、环境、健康和安全的原则。

奥沙达遵循联合国全球契约组织的原则以及国际劳工组织（ILO）的《强迫劳动标准》、美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》以及其他国家的所有反贿赂和反垄断法律。

奥沙达致力于根据这些原则开展业务。

在本文件中，奥沙达提出了一些原则，这些原则反映了其对供应链诚信和合规的承诺，并有助于与供应商打交道。此外，还规定了适用的标准。奥沙达希望其供应商在全球范围内的所有活动和场所中严格遵守本文所述的所有原则，并确保他们的供应链符合这些标准。

1. 原则

a. 奥沙达与其商业伙伴的所有交易都是在具有竞争力的价格、最高适用性和所需质量的基础上进行的。应优先选择通过 ISO 14000 或类似认证并拥有与奥沙达相当的可持续发展承诺的

供应商。

- b. 奥沙达要求其供应商的商业行为必须符合所有适用的国际、国家和地方法律及合同条款，以及与强迫劳动、童工、安全和反贿赂相关的公认标准。奥沙达要求其供应商以对社会负责且合乎道德的方式行事。
- c. 如果供应商将其部分合同义务外包给第三方（分包商），则本《供应商行为准则》的原则也适用于第三方（分包商）。

2. 道德规范

供应商应以合乎道德的方式开展业务，并诚信行事：

a. 公平竞争

供应商应致力于打击腐败，包括敲诈勒索和贿赂。供应商应采用公平的商业惯例开展业务，公平竞争，并遵守所有适用的法律、规则和法规。

b. 反腐败和反贿赂

供应商不得以不当获取或保留商业优势为目的，直接或间接向任何政府官员或任何商业方提供任何有价之物。“任何有价之物”包括现金、给家庭成员的礼物、免除债务、贷款、个人恩



惠、娱乐、餐饮和旅行、政治和慈善捐款、商业机会和医疗保健等。

同样，供应商不得索取或接受此类付款。供应商在开展业务活动时必须始终完全遵守所有适用的反腐败法律，包括英国《反贿赂法》和美国《反海外腐败法》。

c. 贸易制裁

供应商应遵守所有适用的贸易制裁法律，包括美国财政部海外资产控制办公室（OFAC）制裁条例、美国出口管理条例（EAR）、英国 2002 年出口管制法、瑞士联邦政府经济事务司（SECO）法律法规和欧盟制裁条例。供应商不得与禁运国家、被封锁人员或被适用法律列为制裁目标的个人或实体开展任何业务或交易；或为与第三方的交易提供便利，这些交易涉及禁运国家、被封锁人员或被适用法律列为制裁目标的个人或实体。

d. 商业诚信

供应商不得向任何奥沙达员工提供任何金额的金钱、礼物、贷款或贵重物品，但符合当地习俗和所有适用法律、法规和条例且货币价值不高的礼物或促销礼物除外。

e. 利益冲突

供应商应避免所有利益冲突或看似构成利益冲突的情况。当个人利益干扰供应商不偏不倚地履行其工作的能力

时，通常会发生利益冲突。供应商应立即通知奥沙达任何实际或感知的利益冲突。

f. 报告疑虑

供应商应鼓励员工报告疑虑或工作场所的非法活动，而不用担心受到报复、恐吓或骚扰。供应商应进行调查，并在需要时采取纠正措施。供应商应正式记录所有报告的疑虑或问题。

g. 隐私

供应商应保护并妥善使用奥沙达提供的任何机密信息，以确保公司、其员工和客户的隐私权得到保护。

3. 劳动

a. 强迫劳动和人口贩运

供应商不得使用任何形式的人口贩运、强迫或非自愿劳动或违反国际劳工组织《强迫劳动标准》的劳动，无论是抵债劳动、契约劳动还是非自愿监狱劳动，也不得从中获益。这包括通过暴力、胁迫、欺骗、诱拐或欺诈等手段招募、运送或窝藏任何人。

b. 童工和青年工人

供应商不得使用低于 16 岁或适用的最低法定年龄（以较高者为准）的童工。雇用青年工人（超过法定最低就业年龄但未满 18 岁的工人）需满足以下两个条件：从事非危险性工作，



并且青年工人超过国家法定就业年龄。

c. 公平待遇

禁止以非人道的方式对待工人和/或对其进行体罚。

d. 不歧视

在招聘、培训、晋升、薪酬等方面任何基于种族、肤色、性别、年龄、性取向、宗教、政治派别、工会成员身份、婚姻状况或任何其他非法歧视特征的歧视都是不可接受的。

e. 工资和附加福利

员工的工作时间、最低工资和加班费以及附加福利必须符合适用法规。供应商必须将计算工资的方法告知员工。工资应定期（以合理的频率）以现金、支票或银行转账方式支付，国家法规规定的特殊情况除外。禁止因纪律原因或作为债役的一部分而扣减工资。

f. 结社自由

供应商应鼓励员工就工作条件、薪酬等问题与上级自由沟通，而不用担心受到报复、恐吓或骚扰。员工应能自由加入他们选择的任何工会，寻求代表，并加入工人委员会。

4. 健康与安全

供应商必须提供安全和健康的工作环境，包括公司提供的任何生活区。供应商应该

有一个健康与安全组织来制定、实施和跟进政策和管理体系，以确保遵守当地和国家法规。健康和安​​全要素应包括：

a. 工人的健康和保护

供应商应保护工人，防止其受到工作场所的化学、生物和物理危害，以及与员工使用的任何基础设施有关的风险的影响。

b. 维护、应急准备和响应

供应商应有适当的计划来确保以最安全的方式进行操作和维护所有操作。供应商应识别和评估工作场所可能出现的紧急情况，并通过实施应急响应计划和程序将其影响降至最低。

c. 工艺安全和质量

特别是，供应商应有适当的计划来防止或减轻化学品的灾难性释放，并确保符合奥沙达不时更新的质量要求。

d. 危害信息和培训

应提供安全信息，用于工人教育和培训，保护工人免遭危害。这包括关于所使用的危险物质的安全信息：化学品、药品、中间产品等。

5. 环境

a. 供应商应确保其活动对环境的影响最小。供应商必须尽可能以对环境负责的方式高效地运营。我们鼓励供应商



尽最大努力减少或消除其活动产生的排放，保护自然资源，避免或尽量减少危险物质的使用，并在可能的情况下促进废物回收或再利用。此外，在适用的情况下，供应商应制定防止砍伐森林的政策和要求，以及已确定有利于农业生态系统的农林复合经营要求。

b. 环境授权

供应商应确保遵守其开展活动所在国家现行的与环境保护有关的所有适用法规和建议。应取得所有所需的环境许可证、执照、登记等，并遵守其操作/报告要求。

c. 废物和排放

供应商应有适当的制度来确保废物、空气排放和废水排放的安全处理、移动、储存、回收和管理。任何废物、废水或排放物应在排放到环境中之前进行测量、测试、控制和（如有要求）处理。废物应尽可能重复利用或回收。

d. 泄漏和释放

供应商需要有适当的制度来防止和减轻意外泄漏和释放到环境中的情况。此外，应有适当的应急程序和人员来处理任何存在环境风险的意外事件。

6. 内部评估程序

供应商应拥有保证遵守本政策所述原则所

需的内部评估程序、工具和指标。有时，奥沙达可能会要求提供此类内部审查的结果，要求其供应商进行审查并向奥沙达提供此类结果，或要求提供支持奥沙达遵守适用法律所需的任何其他信息。

奥沙达还希望其供应商向他们的供应商提供这些指南或类似指南，包括内部评估程序，并在他们与供应商的合同中纳入遵守这些指南的合同要求。

7. 信息

不得向奥沙达提供虚假信息，包括但不限于在奥沙达供应商筛选和评估以及商业谈判期间。

8. 向奥沙达举报

供应商应尽一切合理努力向奥沙达举报奥沙达员工和其他供应商违反道德规范和不符合的行为。

供应商可以通过发送电子邮件至 Arxada.Compliance@arxada.com 或使用我们的道德举报系统（网址：www.convercent.com/report）举报任何潜在的违反道德规范的行为。

9. 协议终止

如果奥沙达发现任何不符合本《供应商行为准则》的行为或情况，除非我们的供应商协议另有规定，否则奥沙达有权要求采取纠正措施，并有权终止与不遵守或违反本《供应商行为准则》的任何供应商之间的任何协议，并且可能采取法律行动。